

従業員のために

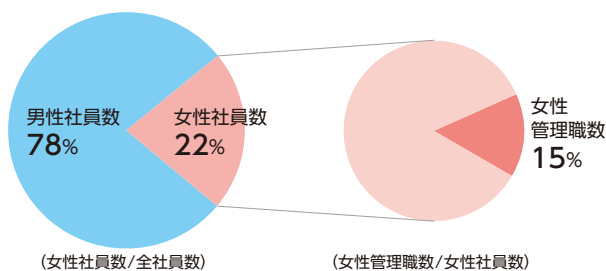


女性活躍推進

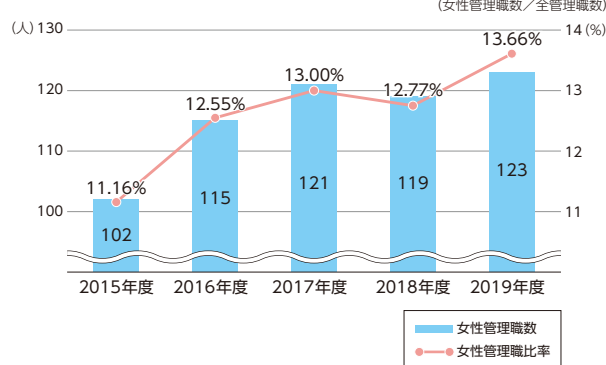
三重交通グループ

三重交通グループは業種が幅広く、女性が活躍できる職場が多く存在しています。そこで、女性活躍推進法に基づき、各社の実情に合わせ、女性比率の拡大や職場環境の整備等をはじめとした行動計画を2016年4月に策定いたしました。当社グループでは女性バス運転士採用強化のため、女性社員との対談の機会を設けた会社説明会を企画する等、積極的に取り組んでおり、今後も継続していく方針です。

■女性管理職割合



■女性管理職比率



人材育成

三重交通グループ

入社後、新入社員研修や、階層別、職種別研修等の各種研修のほか、資格取得支援制度や自己啓発通信教育制度の導入等、積極的に人材育成に取り組んでいます。また、社内では得ることのできない知識やノウハウの習得のため、多くの若手社員がグループ会社や、県等の社外機関への出向を経験しています。この経験が、柔軟で、情報力と行動力ある人材の育成に大きな効果を上げています。



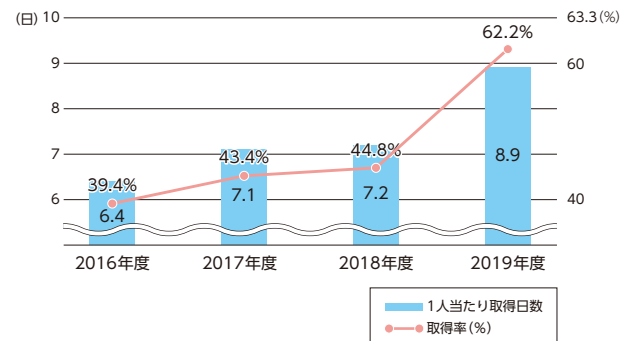
三重交通グループ新入社員フォローアップ研修

働き方改革

三重交通グループ

社員の心身の健康確保とワークライフバランスを推進し、長時間労働の抑制と年次有給休暇の取得促進に取り組んでいます。各社の実情に合わせ、ノー残業デーや時間単位の年次有給休暇取得、連続休暇の取得促進、RPA活用による業務効率化を行うことで、労働時間の削減や年次有給休暇の取得率向上を目指しています。

■年次有給休暇取得率

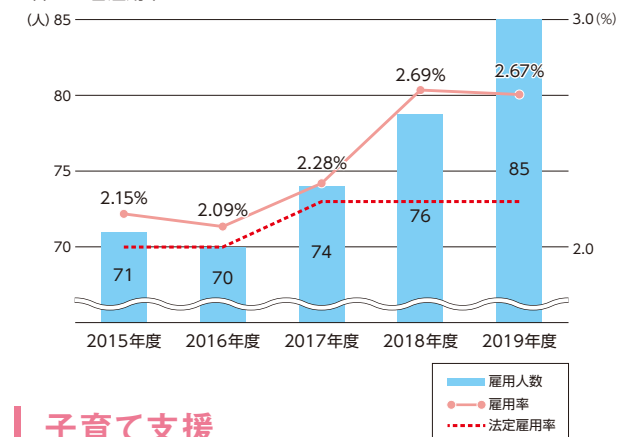


障がい者雇用促進

三重交通グループ

グループ全体(2020年3月末現在)で、85名を雇用し、障がい者雇用は2.67%であり、2018年度から新たに制定された法定雇用率(2.2%)を上回っております。障がい者はもとより、女性・高齢者・若年者等、多様な人材の一人ひとりがその能力を存分に発揮できるような就労環境を整えつつ、今後も全社を挙げて雇用促進を図っていきます。

■障がい者雇用率



子育て支援

三重交通グループ

人材の多様化への対応の一つとして、「子育て支援」にも取り組んでいます。具体的には、家族手当の支給額見直し、育児休業制度の改正等を実施しており、男女共に活躍し、いきいきと働ける職場環境づくりに取り組んでいます。この結果、三重交通(株)においては2019年に三重県より「みえの働き方改革推進企業」認証を取得いたしました。

外国人労働者の雇用促進

三重交通グループ

当社グループでは、現在8社において技能実習生、また、正社員・派遣受入れといった形で外国人労働者が在籍しています。労働人口が減少し続ける中、2019年4月に入出国管理法が改正され、外国人労働者の受入れは人手不足を解消する手段の一つとして、今まで以上に注目されています。当社グループにおきましても各社において状況に合った受入れ体制を検討し、前向きに取り組んでいきます。

(株)三交コミュニティでは、2018年度よりベトナム出身の技能実習生の受入活動を開始し、2020年9月には18名にオフィスビルや商業施設、ホテルの清掃に従事していただいています。実習生に対しては、言語・食事・住居等、生活面でのサポートを行いつつ、清掃技術のみならず挨拶やお客様対応など、ビジネス上のマナーについても教育を施し、社会人としてふさわしい人格の形成に注力しています。

※外国人技能実習制度は、国内で培われた技能や知識の発展途上地域への移転を図り、当該発展途上地域等の経済発展を担う「人づくり」に寄与することを目的として創設された制度です。



ベトナム人技能実習生

外国人労働者在籍数(2020年3月時点)

会社	職種	人数	国・地域
名阪近鉄バス	正社員	2	中国
	技能実習	14	ベトナム
三交コミュニティ	パート	7	中国(2)
			インドネシア(2)
			ホンジュラス(1)
			台湾(1)
三交ウェルフェア	パート	1	ベトナム
	パート	3	中国
三重いすゞ自動車	正社員	3	ベトナム(1)
			中国(1)
			ネパール(1)
鳥羽シーサイドホテル	パート	1	中国
	パート	1	中国
名阪近鉄旅行	パート	9	中国(4)
	パート	9	台湾(2)
三交ウェルフェア	パート	1	ペルー
	パート	1	ペルー

安全衛生

三重交通グループ

三重交通グループでは、新型コロナウイルス感染症対策として安全な職場環境を整える取組みを実施しています。具体的な内容として、マスクの支給、時差出勤・テレワーク等の実施、勤務場所の変更、休業指示、ビデオ会議等の活用を行っています。従業員の安全を最優先する取組みを行っています。

パワハラ・セクハラセミナーを開催

三重交通グループ

2019年10月～2020年2月にかけて延べ19回、名古屋・四日市・津・伊賀・伊勢の各地区にてグループ各社全管理職を対象に「パワハラ・セクハラセミナー」を開催しました。



愛知県ファミリー・フレンドリー企業

名阪近鉄バス(株)

名阪近鉄バス(株)では社員のワーク・ライフ・バランスに取り組む企業として、2016年から「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」に登録されています。仕事と生活の両立ができるよう、制度の整備や研修等を行っています。



従業員の資格取得をサポート

(株)三交ドライビングスクール

(株)三交ドライビングスクールでは従業員の資格取得のサポートとして、様々な車種の運転免許取得のための車両やコースの貸し出し、既得免許者を指導にあてる等、取得の支援を行っています。また、免許取得後は、当該車種の教習指導員資格、技能検定員資格の取得もあわせて免許取得時同様に支援をしています。



大型免許等の資格取得をサポート